

KẾ HOẠCH

Triển khai Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trong hệ thống Thi hành án dân sự

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 1673/QĐ-CQLTHADS ngày 30 tháng 7 năm
2026 của Cục trưởng Cục Quản lý Thi hành án dân sự)

Căn cứ Quyết định số 463/QĐ-TTg ngày 22/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” và Quyết định số 1529/QĐ-BTP ngày 22/6/2026 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trong ngành Tư pháp, Cục Quản lý Thi hành án dân sự (THADS) ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trong hệ thống THADS, với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Phát huy truyền thống yêu nước, sức mạnh tổng hợp của hệ thống THADS, sự tham gia tích cực, trách nhiệm của công chức, người lao động toàn hệ thống THADS trong việc thúc đẩy phát triển kinh tế tư nhân, nâng cao hiệu quả kinh tế nhà nước, góp phần quan trọng trong thực hiện thành công các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, góp phần đưa đất nước phát triển nhanh, bền vững trong kỷ nguyên mới.

b) Đổi mới tư duy, phát huy vai trò của hệ thống THADS trong việc cụ thể hóa kịp thời các chủ trương, đường lối của Đảng thành các thể chế, chính sách, nhằm cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp phát triển bền vững.

c) Thông qua phong trào thi đua, khơi dậy tinh thần đồng hành cùng doanh nghiệp, tạo động lực thúc đẩy doanh nghiệp tự lực, tự cường, đoàn kết, phát huy tinh thần khởi nghiệp kinh doanh, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, ứng dụng khoa học công nghệ góp phần bảo đảm an sinh xã hội và phát triển bền vững.

2. Yêu cầu

a) Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, đồng bộ, xuyên suốt trong toàn hệ thống THADS, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, với nội dung, hình thức phong phú.

b) Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện phong trào thi đua để kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khích lệ, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trong hệ thống THADS tập trung vào các nhóm nội dung trọng tâm sau:

1. Thi đua đổi mới, hoàn thiện thể chế, chính sách pháp luật đồng bộ, minh bạch, kịp thời tháo gỡ các điểm nghẽn, nút thắt về thể chế phục vụ phát triển doanh nghiệp

- Kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp; giảm chi phí tuân thủ cho doanh nghiệp; nâng cao tính minh bạch, ổn định, khả thi của chính sách pháp luật.

- Chủ động nghiên cứu, tham gia ý kiến, thẩm định, rà soát, hoàn thiện chính sách, pháp luật nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc pháp lý cho doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh.

- Kịp thời phát hiện và kiến nghị xử lý văn bản trái pháp luật liên quan đến doanh nghiệp.

- Tập trung vào các lĩnh vực đầu tư, kinh doanh, đất đai, tài chính, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và đổi mới sáng tạo.

2. Thi đua cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh

- Rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý của hệ thống THADS, cắt giảm thời gian, chi phí cho doanh nghiệp.

- Công khai, minh bạch các thủ tục hành chính; bảo đảm cho các doanh nghiệp dễ tiếp cận, dễ thực hiện.

- Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với kiểm tra, giám sát, tạo môi trường thuận lợi công bằng cho các khu vực kinh tế.

- Nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính, bảo đảm đúng hạn, trước hạn; giảm tối đa tình trạng chậm, muộn.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong tiếp nhận, xử lý hồ sơ, cung cấp dịch vụ công trực tuyến toàn trình.

3. Thi đua hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp

- Triển khai hiệu quả công tác hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp khởi nghiệp sáng tạo.

- Tổ chức các chương trình phổ biến, giáo dục pháp luật chuyên sâu theo lĩnh vực, theo ngành nghề.

- Xây dựng, vận hành các kênh tư vấn pháp lý (trực tuyến và trực tiếp), giải đáp kịp thời vướng mắc của doanh nghiệp.

4. Thi đua đẩy mạnh chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo trong hệ thống THADS

- Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số trong công tác xây dựng, quản lý và thi hành pháp luật.
- Xây dựng, hoàn thiện các cơ sở dữ liệu pháp luật triển khai các nền tảng số phục vụ người dân, doanh nghiệp như: tra cứu pháp luật, dịch vụ công, hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp....
- Khuyến khích công chức đề xuất sáng kiến, giải pháp ứng dụng công nghệ trong các lĩnh vực công tác.

5. Thi đua nâng cao hiệu quả công tác THADS, thi hành án hành chính liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và đầu tư

- Tháo gỡ điểm nghẽn về dòng tiền, hỗ trợ phát triển doanh nghiệp: Ưu tiên tổ chức thi hành dứt điểm các vụ việc liên quan đến tín dụng ngân hàng, kinh doanh thương mại, hợp đồng thương mại, tranh chấp tài sản và các vụ việc khác có giá trị thi hành lớn nhằm khơi thông nguồn vốn, giảm nợ xấu, góp phần cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh. Kịp thời giải quyết các yêu cầu, kiến nghị của doanh nghiệp trong quá trình thi hành án; hạn chế tối đa tình trạng chậm trễ, kéo dài gây ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh.
- Tập trung tổ chức thi hành có hiệu quả các bản án kinh tế, tham nhũng, các bản án, quyết định của Tòa án liên quan đến doanh nghiệp; bảo đảm quyền lợi chính đáng cho doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp nhà nước (đặc biệt trong các vụ án kinh tế, dân sự), góp phần nâng cao tỷ lệ thu hồi tiền, tài sản cho Nhà nước, tổ chức, cá nhân bị thiệt hại. Thực hiện nghiêm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan trong hoạt động thi hành án dân sự; bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, bình đẳng của doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.
- Đẩy nhanh tiến độ xử lý tài sản, nhất là tài sản có giá trị lớn, phức tạp; hạn chế thất thoát, lãng phí, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng vốn và tài sản nhà nước tại doanh nghiệp nhà nước.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong tiếp nhận yêu cầu thi hành án, xác minh điều kiện thi hành án, thông báo thi hành án và cung cấp thông tin cho tổ chức, cá nhân. Tăng cường cung cấp dịch vụ công trực tuyến, số hóa hồ sơ, khai thác hiệu quả các cơ sở dữ liệu dùng chung; giảm thời gian, chi phí tuân thủ cho doanh nghiệp và người dân.

6. Thi đua xây dựng đội ngũ công chức hệ thống THADS chuyên nghiệp, liêm chính, hiện đại

- Nâng cao năng lực chuyên môn kỹ năng pháp lý, kỹ năng hỗ trợ pháp lý doanh nghiệp cho đội ngũ công chức; xây dựng đội ngũ công chức hệ thống THADS có tư duy đổi mới, chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần phục vụ người dân và doanh nghiệp.
- Đổi mới phương pháp làm việc theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu quả.

III. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng thi đua

- Tập thể: Các đơn vị thuộc Cục Quản lý THADS, THADS các tỉnh, thành phố (sau đây gọi chung là các cơ quan THADS), tập thể cấp phòng của các cơ quan THADS.
- Cá nhân: công chức và người lao động đang công tác, làm việc tại các cơ quan, đơn vị trên.

2. Tiêu chí thi đua đối với các đơn vị thuộc Cục Quản lý THADS

2.1. Đối với tập thể:

- Hoàn thành có chất lượng, vượt tiến độ các nhiệm vụ được giao tại Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Bộ Tư pháp lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04 tháng 5 năm 2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân; Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06 tháng 01 năm 2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước.

- Đảm bảo 100% công chức và người lao động trong tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Rà soát các quy định của pháp luật đảm bảo các thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý của Bộ Tư pháp đơn giản, công khai, minh bạch, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, đảm bảo cung cấp dịch vụ công trực tuyến toàn trình, góp phần giảm chi phí tuân thủ pháp luật cho doanh nghiệp.

- Bám sát thực tiễn, kịp thời tham mưu, nghiên cứu bổ sung, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành, tổ chức thực hiện cơ chế, chính sách nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp.

2.2. Đối với cá nhân:

- gương mẫu, tích cực tham gia hưởng ứng phong trào thi đua của Bộ, của cơ quan, đơn vị.

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; bảo đảm chất lượng, tiến độ giải quyết công việc.

- Chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử nghề nghiệp; không có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực.

- Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, cải tiến quy trình làm việc nhằm nâng cao hiệu quả công tác.

- Căn cứ chức trách, nhiệm vụ và quyền hạn được giao, có nhiều nỗ lực, chủ động, có sáng kiến, giải pháp sáng tạo hiệu quả trong việc xây dựng, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành, tổ chức thực hiện nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp và người dân.

3. Tiêu chí thi đua đối với khối các cơ quan THADS địa phương

3.1. Đối với tập thể

- Tổ chức thi hành kịp thời, đúng quy định pháp luật các vụ việc về tín dụng ngân hàng, kinh doanh thương mại, hợp đồng thương mại và các vụ việc liên quan trực tiếp đến hoạt động của doanh nghiệp. Hoàn thành vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ thi hành án về việc và về tiền do Bộ Tư pháp, Cục Quản lý THADS giao hằng năm.

- Đảm bảo 100% công chức và người lao động trong tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Nâng cao tỷ lệ thu hồi tiền, tài sản trong các vụ án kinh tế, tham nhũng; bảo đảm thi hành dứt điểm các vụ việc có điều kiện thi hành. Rút ngắn thời gian xác minh điều kiện thi hành án, xử lý tài sản và giải quyết các yêu cầu, kiến nghị của doanh nghiệp; hạn chế tối đa tình trạng hồ sơ quá hạn.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; tăng tỷ lệ hồ sơ được tiếp nhận, xử lý trên môi trường điện tử; nâng cao hiệu quả cung cấp dịch vụ công trực tuyến.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; không để xảy ra vi phạm pháp luật, tiêu cực, tham nhũng, nhũng nhiễu, gây phiền hà cho doanh nghiệp và người dân. Không để phát sinh các vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài, vượt cấp thuộc trách nhiệm của đơn vị.

- Mức độ hài lòng của doanh nghiệp, tổ chức và người dân đối với hoạt động THADS được nâng cao qua từng năm.

3.2. Đối với cá nhân

- gương mẫu, tích cực tham gia hưởng ứng phong trào thi đua của Bộ, của Cục Quản lý THADS, của cơ quan, đơn vị.

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; bảo đảm chất lượng, tiến độ giải quyết công việc.

- Chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử nghề nghiệp; không có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực.

- Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, cải tiến quy trình làm việc nhằm nâng cao hiệu quả công tác.

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành án, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp và người dân.

4. Hình thức và tiêu chuẩn khen thưởng

4.1. Danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng

- Huân chương Lao động;
- Cờ thi đua của Chính phủ;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Cờ thi đua ngành Tư pháp;
- Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Tư pháp;
- Giấy khen.

4.2. Tiêu chuẩn khen thưởng

Căn cứ thành tích trong tổ chức, thực hiện phong trào thi đua, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị biểu dương, khen thưởng kịp thời theo thẩm quyền cho các tập thể, công chức, người lao động có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua bằng hình thức phù hợp theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua đề nghị Bộ trưởng Bộ Tư pháp xét tặng “Cờ thi đua ngành Tư pháp”, “Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Tư pháp”; đề nghị Cục trưởng Cục THADS tặng “Giấy khen”; đề nghị cấp có thẩm quyền xét tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng khi tiến hành sơ kết, tổng kết phong trào thi đua theo quy định và văn bản hướng dẫn của Bộ Tư pháp.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, sự chỉ đạo, điều hành của cơ quan, đơn vị, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

2. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, cá nhân về mục đích, ý nghĩa của phong trào thi đua nhằm cổ vũ, lan tỏa những mô hình tốt, cách làm hay, sáng tạo.

3. Phát hiện, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua. Tập trung khen thưởng các tập thể, cá nhân có những đề xuất, sáng kiến, giải pháp có giá trị trong thúc đẩy phát triển và hỗ trợ doanh nghiệp. Đồng thời, xử lý nghiêm tình trạng gây phiền hà, những nhiều doanh nghiệp; tăng cường đối thoại giữa chính quyền - doanh nghiệp.

4. Căn cứ điều kiện cụ thể, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Tư pháp xem xét tổ chức các đoàn kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện phong trào thi đua ở một số cơ quan, đơn vị.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian thực hiện

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2026 đến năm 2030, chia thành các giai đoạn:

- Giai đoạn 1 (từ năm 2026 đến ngày 11/6/2028):

THADS các tỉnh, thành phố xây dựng, ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào, các tiêu chí thi đua phù hợp (hoàn thành trong tháng 7/2026); tổ

chức triển khai thực hiện phong trào thi đua hiệu quả, thiết thực; tiến hành sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm ở cấp cơ sở vào dịp kỷ niệm 80 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2028) để triển khai giai đoạn tiếp theo.

- Giai đoạn 2 (từ tháng 7/2028 đến năm 2030):

Trên cơ sở sơ kết, đánh giá kết quả việc thực hiện giai đoạn 1, Cục Quản lý THADS sẽ phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Tư pháp và các đơn vị có liên quan tiếp tục triển khai giai đoạn 2 của phong trào thi đua và tổng kết vào năm 2030.

2. Trách nhiệm thực hiện

- Thủ trưởng các đơn vị thuộc Cục Quản lý THADS, Trưởng THADS các tỉnh, thành phố căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động tổ chức triển khai phong trào thi đua bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, quyết tâm cao hơn nữa trong hành động của các cơ quan, đơn vị, cá nhân góp phần thực hiện thắng lợi các Nghị quyết về phát triển kinh tế tư nhân và phát triển kinh tế nhà nước; kịp thời động viên, biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc, điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua (nếu có) và Báo cáo tình hình triển khai thực hiện phong trào thi đua về Cục Quản lý THADS (qua Ban Tổ chức cán bộ) để tổng hợp báo cáo gửi Bộ Tư pháp.

- Ban Tổ chức cán bộ có trách nhiệm triển khai phong trào thi đua này trong hệ thống cơ quan THADS; theo dõi, đôn đốc cơ quan THADS địa phương trong triển khai tổ chức thực hiện; tiến hành việc sơ kết, tổng kết phong trào thi đua này trong hệ thống THADS theo chỉ đạo của Bộ Tư pháp và tham mưu xét, đề nghị khen thưởng theo quy định.

- Văn phòng Cục Quản lý THADS và đơn vị phụ trách công tác truyền thông thuộc THADS các tỉnh, thành phố đẩy mạnh việc tuyên truyền về phong trào thi đua, thường xuyên đăng tải các tin, bài phản ánh về kết quả triển khai thực hiện của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống THADS trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, phản ánh về Ban Tổ chức cán bộ để tổng hợp, báo cáo Cục trưởng Cục Quản lý THADS xem xét, quyết định./.